



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

การประเมินบุคลากรต้นแบบ

ด้านคุณธรรม จริยธรรม

(DDC Good Guy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



จิตอาสา
พอเพียง สุจริต
วิภัย กัตถุญ
• ๕ คุณธรรมแห่งชาติ ชาวคร.ทำได้ •

บทนำ

ด้วยกรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม ภายใต้คำแนะนำของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค ได้ยกระดับการสร้างความสุขและสร้างความผูกพันต่อองค์กรให้กับบุคลากร และหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการสรรหาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ที่มีการประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ดี ตามหลักคุณธรรมแห่งชาติ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค นำหลักการไปใช้ในการครองตน ครองคน ครองงาน ยึดมั่นปฏิบัติตนตามค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร (MOPH) ซึ่งมีผลงานโดดเด่นจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีของกรมควบคุมโรค จึงต้องประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติคุณ โดยจัดทำสื่อเผยแพร่เพื่อเป็นเกียรติประวัติ ผลงานบุคลากรต้นแบบฯ ที่มีความประพฤติดีตามแนวทางที่กรมควบคุมโรคกำหนด โดยเป็นการสะสมความดี ต่อยอดขยายผลสู่หน่วยงานภายนอก สร้างเครือข่ายคนดีสู่สังคม โดยมีหลักแนวคิด “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”

เพื่อให้การดำเนินงานการสร้างความสุขและสร้างความผูกพันต่อองค์กรให้กับบุคลากร และหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุสู่เป้าหมายในการสรรหาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม จึงกำหนดจัดกิจกรรมการประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรรหา ส่งเสริมบุคลากรที่มีการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะหลักการครองตน ครองคน ครองงาน ภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามหลักวิถีสันติวัฒนธรรมไทย ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม เชิดชูเกียรติคุณผู้ที่ได้สร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อกรมควบคุมโรค และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรกรมควบคุมโรคได้ปฏิบัติตาม

การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสรรหาบุคลากรกรมควบคุมโรคที่มีจรรยาบรรณดีงาม มีผลงานดีเด่น ยึดมั่นในคุณธรรมแห่งชาติ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามหลักวิถีวัฒนธรรมไทย ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

๒. เพื่อยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ และสร้างความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการประเมิน เป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรกรมควบคุมโรคทุกระดับมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำความดี เกิดความผูกพันต่อองค์กร และสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อกรมควบคุมโรค

เป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม ในระดับที่สูงขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)	ร้อยละ	๙๔	๑๐๐	๙๕.๓๕	๑๐๐

นิยามศัพท์

บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) หมายถึง บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว รวมถึงจ้างเหมาบริการ ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ และยึดตามค่านิยมกรมควบคุมโรค MOPH โดยเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ๓ ด้าน ประกอบด้วย ๑) การครองตน ๒) การครองคน และ ๓) การครองงาน โดยบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม จะได้รับยกย่องให้เป็นต้นแบบในการทำความดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นตัวอย่างให้กับบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้มีความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำความดี

หลักคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
พอเพียง	ความพอประมาณ	ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
	มีเหตุผล	กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการกระทำ
	มีภูมิคุ้มกัน	การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบ หรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
วินัย	การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม	การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีประชา จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบและดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข
	การควบคุมตนเอง	ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิดและการกระทำ ให้อยู่ในระเบียบ กฎเกณฑ์ เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
	การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน	ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
สุจริต	การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระดากใจในเจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้าหรือลับหลังผู้อื่น
	การไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหาผลประโยชน์	การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องฝ่ายเดียว
	การยืนหยัดในความถูกต้อง	การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้องตามกฎหมาย และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบาก หรืออุปสรรคขัดขวาง
จิตอาสา	จิตอาสา	การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
	สำนึกสาธารณะ	การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณะสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
	การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น	การอุทิศแรงกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน
กตัญญู	การสำนึกในความดี	การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวก หรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
	การเคารพความดี	การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
	การตอบแทนความดี	การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิหรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

ที่มา : <http://www.stopcorruption.moph.go.th>

หลักเกณฑ์การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. จำนวนการเสนอรายชื่อ ระดับหน่วยงาน

๑.๑ ประเภทของบุคลากร แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังต่อไปนี้

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มข้าราชการ จำนวน ๑ คน

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มพนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว

จ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน

๒. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการประเมิน

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมาบริการ ในสังกัดกรมควบคุมโรค

๒.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการในสังกัดกรมควบคุมโรคต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่สมัคร

- กรณีเคยเป็นพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำที่ได้รับบรรจุเป็นข้าราชการ ให้นำเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นข้าราชการ

- กรณีข้าราชการลาออกจากราชการ และกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๒.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๒.๔ ไม่เคยได้รับรางวัลการประเมินเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค” ในรอบ ๒ ปีที่ผ่านมา

๒.๕ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน โดยมีพฤติกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์ สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒.๖ มีผลงานที่แสดงถึงความภาคภูมิใจด้านคุณธรรม จริยธรรม

๓. เกณฑ์การพิจารณา

● ระดับหน่วยงาน

๓.๑ ผู้สมัครเข้ารับการประเมินเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๒.๑ - ๒.๖ โดยกรอกใบสมัคร **ตามแบบฟอร์มหมายเลข ๑**

๓.๒ ผู้สมัครเข้ารับการประเมินต้องนำเสนอผลงานด้านการประพฤติปฏิบัติตน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานดีเด่น
- การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมแห่งชาติ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต

จิตอาสา และกตัญญู

๓.๓ ผู้สมัครเข้ารับการประเมิน ต้องผ่านการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ **ตามแบบฟอร์มหมายเลข ๒** (โดยผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด) ระดับหน่วยงาน จะถูกเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์จำนวนการเสนอรายชื่อของหน่วยงาน

๓.๔ หน่วยงานจัดส่งรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ **ตามแบบฟอร์มหมายเลข ๓** ไปยังกลุ่มงานจริยธรรม

● ระดับกรมควบคุมโรค

๓.๕ บุคลากรที่ถูกเสนอชื่อระดับหน่วยงาน ต้องเข้ารับการสัมภาษณ์เพื่อประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๖ ตัวชี้วัด/เกณฑ์การพิจารณา ระดับกรมควบคุมโรค (๑๐๐ คะแนน) รายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด/เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน	หมายเหตุ
ส่วนที่ ๓ การประเมินความเหมาะสมในการเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	พิจารณาจากการแสดงวิสัยทัศน์ อุดมการณ์ ทศนคติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ที่โดดเด่นของตนเอง

๔. กรรมการการประเมิน/พิจารณาเห็นชอบ

ระดับหน่วยงาน

๑. ผู้บริหารหน่วยงาน ประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระดับกรมควบคุมโรค

๑. คณะทำงานกลั่นกรองหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕. ขั้นตอนการประเมิน ระดับกรมควบคุมโรค

๕.๑ กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕.๒ ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรร่วมเสนอชื่อประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕.๓ ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติที่กำหนด โดยผู้ที่สนใจหรือผู้ที่ถูกเสนอชื่อส่งใบเสนอชื่อให้ผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรวบรวม (แบบฟอร์มหมายเลข ๑)

๕.๔ ผู้บริหารหน่วยงานประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด ตามแบบฟอร์มประเมินรายบุคคลฯ (แบบฟอร์มหมายเลข ๒)

๕.๕ ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ส่งรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์จำนวนการเสนอรายชื่อของหน่วยงาน เพื่อเข้ารับการประเมินเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” (แบบฟอร์มหมายเลข ๓)

หมายเหตุ กรอกรายละเอียดประวัติและผลงานที่มีความโดดเด่นในเชิงประจักษ์ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะหลักการครองตน ครองคน ครองงาน ภายใต้อำนาจคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนผลงานดีเด่น ผลงานที่ได้รับรางวัล ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม หรือผลงานที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) โดยพิมพ์ผลงานความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ โดยใช้แบบตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ (จัดส่งรูปแบบไฟล์ Word และ PDF) ทั้งนี้ให้ผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด รวบรวมจัดส่งไปยังกลุ่มงานจริยธรรม ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@ddc.mail.go.th

๕.๖ กลุ่มงานจริยธรรม รวบรวมข้อมูล ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน พร้อมทั้งสรุปรายชื่อเสนอคณะทำงานกลั่นกรองหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณากลั่นกรองฯ



๕.๗ ผู้ที่ถูกเสนอชื่อต้องเข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะกรรมการสัมภาษณ์ฯ จะพิจารณาตามตัวชี้วัด/เกณฑ์การพิจารณา

๕.๘ กลุ่มงานจริยธรรม จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค เพื่อพิจารณาเห็นชอบรายชื่อบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และผลการพิจารณาค้างนี้ถือเป็นสิ้นสุด

๕.๙ ประกาศผลการประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕.๑๐ มอบรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕.๑๑ กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องเกียรติประวัติ

๖. รางวัล

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มข้าราชการ	จำนวน ๑ รางวัล	ประกาศนียบัตร
กลุ่มที่ ๒ กลุ่มพนักงานราชการ		
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	จำนวน ๑ รางวัล	ประกาศนียบัตร
ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว		
จ้างเหมาบริการ		

๗. เอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการประเมิน

๗.๑ แบบฟอร์มหมายเลข ๑ ใบสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗.๒ แบบฟอร์มหมายเลข ๒ แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗.๓ แบบฟอร์มหมายเลข ๓ แบบเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาคผนวก





กรมควบคุมโรค

ใบสมัคร

แบบฟอร์มหมายเลข ๑

ใบสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. คำนำหน้า นาย นาง นางสาว

๒. ชื่อ - นามสกุล

๓. วัน เดือน ปีเกิด อายุ (ปี)

๔. ตำแหน่ง ระดับ

๕. กลุ่มงาน หน่วยงาน

๖. เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน เบอร์โทรศัพท์เคลื่อนที่

๗. E - mail

๘. ประวัติการทำงาน (อดีต - ปัจจุบัน)

ระยะเวลา	ชื่อและที่ตั้ง ของสถานที่ทำงาน	สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ

แสดงวิสัยทัศน์ การใช้คตินำชีวิตที่สำคัญ (หลักธรรมสำคัญที่ใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิตอย่างประสบความสำเร็จ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์

คำชี้แจง จงอธิบายแสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน ครองคน ครองงาน และผลงานดีเด่น

๑. พฤติกรรมด้านการครองตน

.....

.....

.....

๒. พฤติกรรมด้านการครองคน

.....

.....

.....

๓. พฤติกรรมด้านการครองงาน

.....

.....

.....



๔. ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม/ผลงานที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) โดยเขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน

.....
.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้รับการประเมิน
(.....)
.....
..... / /

ความคิดเห็นของผู้รับรอง

.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้รับรอง
(.....)
.....
..... / /

(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)





สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/กอง

แบบฟอร์มหมายเลข ๒
 แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 หน่วยงาน

ผู้รับการประเมิน

ประเภทบุคลากร

๑. ข้าราชการ

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง ระดับ

๒. พนักงานราชการ
 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 ลูกจ้างประจำ
 ลูกจ้างชั่วคราว
 จ้างเหมาบริการ

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง ระดับ

คำชี้แจง แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/กอง ประเมินประวัติและผลงานบุคลากร โดยพิจารณาจากแบบฟอร์ม เสนอรายชื่อเข้ารับการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์ม หมายเลข ๑ เกณฑ์การพิจารณาคะแนน ประกอบด้วย ๕ หัวข้อการประเมิน ได้แก่ ครอบตน ครอบคน ครอบงาน และผลงานดีเด่น ซึ่งแต่ละข้อมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน มีคะแนนรวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งตามระดับความเห็นของผลงานแต่ละหัวข้อ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน

๕ คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นมากที่สุด
๔ คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นมาก
๓ คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นปานกลาง
๒ คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นน้อย
๑ คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด

ตารางการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์

ที่	รายการประเมิน	ระดับความเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
ก. การครอบตน						
๑	จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์					
๒	พึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ					
๓	ประหยัดและเก็บออม ยึดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
๔	รักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย ละเว้นต่อการประพฤติชั่ว					
๕	ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา					
ข. การครอบคน						
๑	ประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน					
๒	ร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ					
๓	ให้ความสำคัญแก่ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์					
๔	เป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น					
๕	เสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน					
ค. การครอบงาน						
๑	รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมาย					
๒	ศึกษาค้นคว้าหาความรู้ ความสามารถ และมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน					
๓	ริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน					
๔	พากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ					
๕	คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน					

ที่	รายการประเมิน	ระดับความเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
ง. ผลงานดีเด่น						
๑	สามารถปรับตัว และแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าบนหลักเหตุและผล					
๒	ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันท่วงที					
๓	สร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและองค์กร เป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น					
๔	ริเริ่มในการพัฒนา ต่อยอดงาน ที่เป็นสิ่งใหม่ ทันท่วงที ทำทลาย หรือปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการกระบวนการที่ส่งผลให้เกิดสิ่งใหม่					
๕	ผลงานใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก					
รวมคะแนน		๑๐๐ คะแนน				

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน
 (.....)

 / /
 (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง)



กรมควบคุมโรค

แบบฟอร์มหมายเลข ๓

แบบเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ส่วนที่ ๑ การเสนอรายชื่อ

หน่วยงาน ได้ดำเนินการพิจารณา “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” แล้ว

ขอเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัดที่ผ่านการคัดเลือกเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ดังนี้ (ตามเกณฑ์จำนวนโควตาการเสนอรายชื่อของหน่วยงาน)

ประเภท ข้าราชการ

ชื่อ - นามสกุล

ตำแหน่ง

ประเภท พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว/
จ้างเหมาบริการ

ชื่อ - นามสกุล

ตำแหน่ง

ไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ลงชื่อ

(.....)

ผู้อำนวยการ

..... /..... /.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม/ผลงานที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy)



ชื่อ - นามสกุล

ตำแหน่ง

สังกัดหน่วยงาน

ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม/ผลงานที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

สามารถแนบรูปภาพประกอบการบรรยายตามความเหมาะสม
พิมพ์ด้วยตัวอักษร TH Sarabun PSK ขนาด 16 ไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ (ส่งไฟล์ Word และ PDF)





กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

กรมควบคุมโรค กลุ่มงานจริยธรรม
โทร. ๒๕๙๐ ๓๐๘๕